

# FAQ

## كيف يسير العمل المؤقت؟

بوصفك موظفًا\* سيكون لديك عقد عمل مع شركة Timeleas ش.ذ.م.م. يحتوي هذا العقد على جميع اللوائح والأحكام القانونية والجماعية (الأجر بالساعة، وعدد ساعات العمل، وعدد أيام الإجازات، والتصرف في حالة المرض، إلخ). تتمتع شركة Timeleas ش.ذ.م.م. بالسلطة التوجيهية ومن ثم، تحاول تصنيف الموظفين وفقًا لمؤهلاتهم. ومع ذلك، فإن الموظف لا يعمل في مقر شركة Timeleas ش.ذ.م.م.، ولكن لدى إحدى شركات العملاء المختلفة.

يتم تنظيم الحقوق والالتزامات المعنية للموظف بموجب قانون توظيف العمالة المؤقتة. يتم أيضًا تنظيم دفع الأجر المساوية لنفس المهن في العمالة الدائمة بموجب هذا العقد. هذا يعني أنه بعد تعيين الموظف لمدة 9 أشهر في شركة العميل، يجب أن يحصل على نفس الأجر الذي يحصل عليه الموظف المثبت في نفس الوظيفة. تنظم الشروط والأحكام العامة أيضًا إمكانية تعيين الموظف للعمل بدوام جزئي في شركة العميل لمدة أقصاها 18 شهرًا. بعد ذلك، تتاح للموظف فرصة الحصول على وظيفة بدوام كامل هناك أو - إذا لم يكن ذلك مناسبًا لأي سبب - يمكن أن يعمل في شركة عميل أخرى تابعة لشركة Timeleas ش.ذ.م.م.

## ما هي مزايا العمل في الشركة ضمن العمالة المؤقتة؟

- الانخراط مجددًا في الوظيفة (بعد استراحة طويلة لأسباب مختلفة) من خلال العمل ضمن العمالة المؤقتة، عادةً ما يكون أسهل
- حتى المبتدئين في حياتهم المهنية الذين يرغبون في اختبار المسار المهني الذي يريدون العمل فيه لاحقًا يكون لديهم أفضل الفرص لتجربة مجموعة متنوعة من المهن عند العمل في وظيفة مؤقتة
- من خلال العمل في شركة العميل، تكون قد وضعت بالفعل قدمك الأولى على الطريق. حان الوقت الآن لإثبات جدارتك، لأن فرص القبول من العملاء غالبًا ما تكون جيدة جدًا.
- خلال العمل في شركة العميل، غالبًا ما تكون هناك فرصة للحصول على تأهيل إضافي (مثل رخصة قيادة رافعة شوكة)
- بالإضافة إلى ذلك، لم تعد العديد من الشركات تعلن عن وظائفها أو تقوم بالتوظيف مباشرة، بل تستخدم بدلاً من ذلك العمالة المؤقتة لإيجاد المرشح المناسب لها