

# FAQ

## Что такое временная занятость?

Вы заключаете трудовой договор с Timeleas GmbH и становитесь нашим сотрудником. В данном договоре изложены все законодательные и нормативные положения (почасовая оплата труда, количество рабочих часов, количество дней отпуска, действия в случае болезни и т. д.). Timeleas GmbH имеет право давать распоряжения и старается классифицировать сотрудников в соответствии с их квалификацией. Однако не все они работают непосредственно в Timeleas GmbH, а в одной из наших компаний-клиентов. Соответствующие права и обязанности сотрудников регулируются немецким Законом о переуступке наемного работника другому работодателю (AÜG). В нем, помимо всего прочего, регулируется выплата равной заработной платы. Это означает, что после 9-месячной работы в компании-клиенте такой работник должен зарабатывать столько же, сколько и постоянный сотрудник на той же должности. AÜG также предусматривает, что такой работник может быть направлен в качестве наемного сотрудника в компанию-клиента на срок не более 18 месяцев. После этого у такого работника есть шанс получить в компании постоянную работу или, если она по каким-либо причинам ему не подходит, трудоустроиться в другую компанию-клиента Timeleas GmbH.

## Каковы преимущества работы в компании в качестве наемного сотрудника?

- Через временную занятость проще вернуться к работе (после длительного перерыва по каким-либо причинам)
- Кроме того, у тех, кто только начинает свою профессиональную деятельность, и кто еще не уверен, по какому пути он хотел бы в дальнейшем идти, во временной занятости есть наилучшие возможности попробовать себя в самых разных направлениях
- Работая в нашей компании-клиенте, вы уже делаете огромный шаг вперед. Вам остается лишь проявить себя, потому что шансы быть принятыми на постоянную работу зачастую значительно повышаются
- Во время работы в компании-заказчике у вас появляется возможность получить дополнительную квалификацию (например, водительское удостоверение на право управления погрузчиком)
- Кроме того, многие компании больше не размещают объявления о вакансиях и не нанимают сотрудников напрямую, а используют временное трудоустройство, чтобы найти подходящего кандидата