

FAQ

Taşeron çalışma nasıl yürütülüyor?

Çalışan olarak Timeleas GmbH ile bir iş sözleşmesi olur. Bu sözleşmede tüm yasal ve toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki düzenlemeler ve hükümler yer almaktadır (saat ücreti, çalışma saati, tatil günleri, hastalık durumunda süreç vs.). Timeleas GmbH, karar verme yetkisine sahiptir ve çalışanın niteliklerine göre atamaya çalışır. Çalışan, doğrudan Timeleas GmbH'nin iş yerinde değil, çeşitli müşteri şirketlerden birinde çalışır. Çalışanın bu kapsamdaki hak ve yükümlülüklerini, Geçici İstihdam Yasası (Arbeitnehmerüberlassungsgesetz - AÜG) düzenlemektedir. Burada eşit ödemeli (Equal-Pay) ücretlerin ödenmesine dair kurallar da belirlenmiştir. Bunun anlamı, müşteriye ait şirkette 9 aylık bir çalışmadan sonra çalışanın, aynı işi yapan sözleşmeli bir çalışanla aynı ücreti alması gerektiğidir. Ayrıca AÜG, çalışanın müşteriye ait bir şirkette taşeron işçi olarak en fazla 18 ay çalıştırılabileceğini de belirlemektedir. Bu süre dolduktan sonra çalışana sözleşmeli bir sabit iş verilmelidir veya herhangi bir sebepten dolayı bu gerçekleşmezse, Timeleas GmbH'nin başka bir müşteri şirketinde görevlendirilebilir.

Bir taşeron şirkette çalışmak bana ne tür avantajlar sağlar?

- Bir taşeron şirket üzerinden mesleğe geri dönüş (çeşitli nedenlerden dolayı uzun süre ara verildiyse) çok daha kolaydır
- İlerde hangi yolda ilerlemek istediklerini önce denemek isteyen mesleğe yeni başlayan kişiler, taşeron şirketler sayesinde çeşitli meslekleri denemek için harika bir fırsata sahiptir
- Müşteri şirketlerde işe giriş sayesinde, içeriye ilk adım atılmış olunur. Şimdi önemli olan kendini kanıtlamaktır çünkü müşterilerin çalışanları sabit sözleşmeli olarak işe alma ihtimali yüksektir.
- Müşteri şirketinde çalışırken, sıklıkla ilave mesleki yetkinlik (örneğin forklift sürüş belgesi) edinme fırsatı doğmaktadır
- Ayrıca birçok şirket, mevcut iş pozisyonları için iş ilanı açmak veya doğrudan işe alım yapmak yerine taşeron işçi almayı tercih etmekte ve böylelikle kendisi için uygun adayları seçmektedir